

► **Accueil**

► **Actualités**

▼ **Entreprise**

distribution

emploi et formation

sécurité

services

applications et matériels

télécoms

logithèque pro

► **Télécoms mobiles**

► **Produits & Tests**

► **Micro Achat**

► **Télécharger**

► **Trucs et astuces**

► **Internet pratique**

► **Shopping**

► **Services**

► **Emploi / Formations**

[RECHERCHE D'EMPLOI]

Chasser l'emploi via la Toile et... le réseau

Les ingénieurs d'études au chômage doivent sortir de leur isolement pour profiter de l'embellie du marché et penser à varier les outils de recherche.

Sandrine Chicaud , 01 Informatique, le 23/05/2005 à 07h00

Aujourd'hui, rechercher un emploi reste difficile.

D'autant plus pour les ingénieurs d'études, car ils travaillent sur des technologies pointues, avec peu d'interlocuteurs, et sont généralement en amont d'un projet ou dans des phases de développement. Du coup, ils se retrouvent isolés, méconnaissent souvent les autres directions et sont privés d'une vision globale de l'entreprise. Pour se vendre sur le marché du travail, il leur faut donc de l'aide. « *Je leur conseille de reformuler leurs expériences et de se les réapproprier*, explique Catherine Pamphile, consultante à l'ANPE. *Le chômage constitue un tel traumatisme que les candidats ont tendance à oublier ce qu'ils ont fait avant, ou à ne pas le valoriser.* »

Autre frein : leur spécialisation. Ils sont sur ce point plus ou moins bien lotis. Les experts en Java ou JEE tirent bien, par exemple, leur épingle du jeu. Mais la concurrence est rude : 43 000 informaticiens pointent à l'ANPE, dont 21 400 développeurs !

Pourtant, depuis le début de l'année, un appel d'air s'est fait sentir, surtout dans les sociétés de services informatiques. Jean Mounet, président du Syntec Informatique, rappelait récemment que les prévisions pour 2005 atteignent une trentaine de milliers d'offres d'emploi. Mais comme le souligne Laurence Hurni, responsable du centre de l'Apec de La Défense, ces annonces cibleront toutes le même profil de candidat. Soit une personne de moins de 30 ans, possédant de trois à cinq ans d'expérience, dotée d'un bac+5 et de compétences à la fois fonctionnelles (banque, assurance, finance...) et techniques. Enfin, quel que soit le type d'entreprise qui recrute, toutes mettent un point d'honneur à embaucher des informaticiens sachant communiquer.

Utiliser toutes les opportunités du Net

Ainsi, dès le dossier de candidature, le candidat en dit long sur sa personnalité ou sa motivation. En tant que recruteur, Said El Inkichari, président du cabinet de recrutement General Europe Consultants, avoue ne pas ouvrir un CV envoyé par e-mail avec la mention « *Bien cordialement* » si le candidat n'a pas pris trois minutes pour motiver sa candidature. Postuler sur Internet est devenu un jeu d'enfant. Du coup, tant les ingénieurs d'études que les informaticiens ont tendance à bâcler leurs recherches.

Or, les entreprises utilisent désormais l'un ou l'autre des canaux de recrutement en ligne (la publication d'offres sur les sites d'emploi ou les sites maisons, la consultation des CV dans les CVthèques). Un groupe comme L'Oréal n'a pas besoin de consulter ces CVthèques pour attirer les candidats, contrairement aux SSII, souvent moins cotées. Mieux vaut exploiter toutes les voies possibles. L'autre bon réflexe consiste à réactualiser son CV, afin qu'il se place en tête de liste et reste visible pour les recruteurs.

Le réseau relationnel, un passage obligé

Attention, toutefois, à ne pas se limiter à Internet, même en tant qu'informaticien ! Certains candidats négligent les autres pistes. Grave erreur ! Le réseau relationnel constitue encore une voie royale pour décrocher un poste. Et même si personne ne l'active naturellement, il reste, de l'avis des spécialistes du recrutement, incontournable. L'Apec organise d'ailleurs des ateliers pour apprendre à bien l'exploiter. Une aide précieuse, qui resitue les informaticiens solitaires dans une dynamique de groupe.



écrire à l'auteur



imprimer



envoyer par mail



Version PDF

Cet article est extrait de : [01 Informatique](#)



Hebdomadaire stratégique d'actualité, son objectif est d'informer et d'aider les décideurs dans leurs choix de produits et de solutions technologiques.

- Découvrez le magazine
- Contactez la rédaction
- Abonnez vous

NEWSLETTERS 01net.



Abonnez-vous gratuitement !

Emploi

Voir le dernier numéro

OK

> toutes nos newsletters

A la Une sur 01net.

[produits et tests](#)

► Cinq claviers plats



[trucs et astuces](#)

► Les réglages cachés de Windows XP



[conso](#)

► Tout sur Windows Live Messenger



Besoin de partager

vos expériences pour mieux préparer vos projets ?

Rejoignez la première communauté de responsables informatiques opérationnels.



Appliquez vos pleines compétences

1. Soignez votre dossier de candidature

Le CV et la lettre de motivation révèlent votre esprit de synthèse. Afin de franchir cette étape du premier contact avec le recruteur, il est préférable de se faire aider pour les rédiger. Ou du moins de recueillir l'avis d'une tierce personne !

2. Analysez le marché

En presse quotidienne, économique ou spécialisée, les journaux et magazines restent une bonne source d'information sur les entreprises et leurs projets. Vous pouvez aussi glaner des informations auprès de l'un des dix consultants de l'Apec spécialisés en informatique.

3. Décortiquez les offres d'emploi

Analyser le contenu des offres publiées dans la presse ou sur Internet aide à comprendre les besoins des entreprises (profils, compétences, secteurs qui recrutent, etc.). Il convient ensuite d'y répondre avec la même rigueur qu'un cahier des charges.

4. Exploitez tous les services offerts par l'Apec

Son site Web fournit des conseils en matière de recherche d'emploi et s'enrichit chaque jour de nouvelles offres. Moins connu, son hebdomadaire *Courrier cadres* délivre des informations précieuses sur les entreprises qui recrutent.

5. Relancez systématiquement les entreprises

C'est une preuve de votre motivation. Sur le moyen utilisé, les avis divergent selon les recruteurs. Certains préconisent d'établir un contact téléphonique plutôt que d'envoyer un e-mail qui risque de passer à la trappe.

6. Remerciez le recruteur

Après votre entretien d'embauche, n'hésitez pas à envoyer un e-mail de remerciement à la personne que vous avez rencontrée. Et profitez-en pour lui faire à nouveau part de votre intérêt pour le poste.

7. Pensez à postuler auprès des cabinets de recrutement

Disponibles dans les grandes librairies, des guides répertorient l'ensemble de ces structures par spécialité, telle l'informatique. Ces listes existent également sur Internet, mais ne sont pas toujours mises à jour.

[Suite de l'article](#)

- Olivier Faivre : « J'appelle directement les opérationnels »
- Muriel Ducros-Abisur, directrice du recrutement pour le groupe Sopra en France

Les flux RSS de 01net.



Tous les PodCasts audio et video

nos journaux



Pour s'abonner, consulter les archives et contacter les journalistes

[Nous contacter](#)

[Charte de confiance](#)

[Voir notice légale](#)

Tous droits réservés © 1999 - 2006 Groupe Tests - 01net.