

advertisement

TÉLÉCHARGEZ



JOUEZ EN LIGNE

INSCRIVEZ
GRATUITEMENT

SSII, banques et éditeurs de logiciels sont les principaux moteurs

advertisement

PDF Reader
Gratuit



Télécharger

PC

pctelecharger.com

Avec ses nombreuses entreprises dans le secteur des nouvelles technologies, cette région est la première à bénéficier de la reprise du marché de l'emploi informatique. Si les SSII restent, de loin, les plus gros pourvoyeurs d'offres d'emploi, quelques éditeurs annoncent des recrutements.

Sites d'emploi généralistes, spécialisés, cabinets de recrutement, Apec, le cabinet IDC... tous sont unanimes : la reprise est là. La tendance se vérifie particulièrement dans la région francilienne. Avec ses grands pôles d'entreprises high-tech (La Défense, plateau de Saclay, Issy-les-Moulineaux, Evry...), c'est, sans nul doute, la plus dynamique en matière de recrutement de profils informatiques et télécoms. *“ Après avoir subi plusieurs mois de baisse consécutifs des offres d'emploi dans les technologies de l'information, nous observons, depuis fin 2009, une reprise au niveau national et donc en Ile-de-France, qui représente les deux tiers de nos annonces ”*, déclare François Dufresne, directeur général adjoint de Keljob. De son côté, pour le premier semestre 2010, Cadremploi note une croissance de ses offres en informatique de 24 % comparée aux six mois précédents.

Plus réservée, Gwenaëlle Hervé, directrice de communication et cofondatrice de Regionsjob, constate que *“ les frémissements de reprise opérés entre septembre 2009 et les trois premiers mois de 2010 n'ont pu être confirmés au deuxième trimestre, au regard du contexte économique mondial perturbé ”*. Mais, à l'exception de ce bémol et malgré une certaine prudence encore de mise, la crise semble s'éloigner. *“ Le second semestre s'annonce d'ores et déjà meilleur que le premier ”*, indique Saïd Elinkichari, le PDG du cabinet de recrutement GEC.

De quoi donc réjouir le Pôle emploi qui, sur les 25 500 informaticiens inscrits en catégorie A en début d'année, enregistre déjà une baisse de plus de 10 % sur les six premiers mois de 2010.

Retour aux taux d'embauche de 2007

Les sociétés de services en ingénierie informatique sont les grandes pourvoyeuses d'annonces, suivies de la banque, de la finance et des éditeurs. *“ Sur Keljob, les offres des SSII représentent 30 % du volume, celles des éditeurs 24 %, et les annonces des sociétés du net, 16 % ”*, commente François Dufresne. *“ Côté clients, à l'exception du secteur financier et de quelques postes d'expertise, on ne note aucun plan de charge de recrutement, souligne Laurent Benazera, DRH du groupe Open. Ils sous-traitent en attendant la confirmation de la sortie de crise. ”* Certains directeurs des ressources humaines attendent. Quelques-uns feront des propositions d'embauches à leurs collaborateurs dès la reprise installée. En attendant, depuis le second semestre 2009, les carnets de commande des SSII se remplissent. Dès janvier 2010, elles ont annoncé des volumes d'embauche proches de ceux des années 2008 et 2007.

informations



01 Informatique

Date: m-d-Y

Nombre d'affichages:31

Tags:

SSII, banques, éditeurs, logiciels
, sont, principaux, moteurs ,

A ce jour, le turnover reste encore faible : “ *Les candidats étudient avec attention la santé financière des sociétés, les perspectives d'évolution et l'intérêt d'un poste avant de bouger* ”, explique Christine Pruvost, directrice du pôle IT chez Mercuri Urval.

Plus attrayant pour garder ses salariés

Pour empêcher que les départs ne repartent à la hausse, les SSII sont de plus en plus nombreuses à faire évoluer leur politique RH. “ *Il nous faut développer une démarche de bien-être, offrir des missions de qualité, faire un suivi individuel pour éviter les départs massifs* ”, souligne Edouard Danel, PDG de Novedia Group. Même démarche chez Accenture : “ *Les collaborateurs ont besoin d'être sécurisés, ils attendent qu'on instaure avec eux une relation de proximité, qu'on leur fasse des propositions d'évolution de carrière* ”, renchérit Myriam Couillaud, DRH d'Accenture en France. Quant à la problématique emblématique de pénurie de talents, certains recruteurs se plaignent déjà de tensions sur des profils expérimentés autour des nouvelles technologies. Enfin, note d'optimisme pour les jeunes diplômés ; après avoir été la cible de la crise de 2008, ils ont à nouveau la cote. Toutes fonctions confondues, un quart des cadres recrutés au niveau national depuis le début de l'année sont de nouveaux arrivants sur le marché du travail.

Un marché du travail en progression, mais encore fragile

Le nombre d'offres a augmenté fin 2009-début 2010. Mais il a baissé au moment de la crise grecque, avant de remonter cet été.

Répondre à la discussion



 Module social Facebook

  403 personnes aiment ça. [Inscription](#) pour voir ce que vos amis aiment.

Téléchargement

windows
mac
Linux
Internet
Jeux

android Applications

android Applications
Jeux

télécharger jeux

d'android
Jeux d'arcade et
d'action
Jeux de courses
Jeux d'arcade et
d'action
Jeux de sports
Jeux grand public