

CANDIDATS

Jeudi 5 Décembre :: 16h16

Mon compte

OK

[Mot de passe oublié](#)
2[Offres d'emploi](#)[Offres de stage](#)[Les entreprises
qui recrutent](#)[Offres par mail](#)[Créer son compte](#)[Déposer son CV](#)[Modifier son CV](#)[Top des recherches](#)[Formations](#)

RECRUTEURS

[Publier une offre](#)[Proposer un stage](#)[Consulter les CV](#)[Votre compte](#)[Annoncer](#)

Benchmark

[Benchmark.fr](#)[Séminaires](#)[Etudes
Publicité et
marketing sur
Internet
Sites corporate
Intranet
Services
payants sur
mobiles](#)[Lettres](#)[Management IT](#)[Strat. Internet](#)[Analyse de site](#)

Avec l'Internet Global

[Emploi center](#) > [Publication](#)

Le 11 juillet 2006

ESPACE RECRUTEURS

**Saïd El Inkichari**

Président directeur général

GEC - General Europe Consultants*"Le diplôme est la première chose que l'on regarde sur un CV quel que soit l'âge du candidat"*

Recrutements 2004

[Retour au sommaire](#)**EmploiCenter. Quel est votre périmètre de recrutement ?**

Saïd El Inkichari. Gec couvre tous les métiers de l'informatique générale. Nous travaillons à 70% pour des sociétés de services qui recherchent neuf fois sur dix des personnes qui ont un bac +4 ou un bac +5 et un à deux ans d'expérience. Quand je parle de bac +4 ou 5, ce n'est pas seulement en terme de niveau d'études, mais surtout de diplôme obtenu. Quant aux diplômés des "classes A", issus des grandes écoles (Centrale, X, Supélec, Ponts et Chaussées, les Mines, Sup de co Paris...), nous n'en recrutons qu'une dizaine par an.

Quelle analyse faites-vous de l'année 2003 ?

Début 2003, 30% de nos clients habituels ont embauché. Début 2004, 100% de nos clients habituels prévoient d'embaucher, et dans tous les secteurs. La comparaison est explicite. En période de crise économique, seuls quelques profils peuvent sortir du lot. Comme en 2003, où nous avons sélectionné essentiellement des profils pour des activités de finance de marché, d'EAI et dans les serveurs d'applications J2EE. Nous n'avons pas eu de mal à trouver ce type de profil. En revanche, nous avons eu quelques difficultés à trouver des confirmés, car dans des temps difficiles, chacun songe plus à conserver son poste qu'à chercher ailleurs pour en changer.

Quelles sont vos prévisions pour 2004 ?

En 2004, le nombre de recrutement va être au moins multiplié par deux par rapport à 2003. A partir du deuxième trimestre, la reprise va s'accélérer. Il y a des perspectives en vue et tous les indicateurs sont au vert. Il faut faire passer un message d'optimisme ; car même pour les personnes qui cherchent un emploi depuis longtemps, il va y avoir beaucoup d'opportunités.

Même pour ceux qui sont au chômage depuis six mois ou un an ; sachant que l'expérience est un des critères essentiels de choix pour un employeur ?

Oui, même pour eux. Ca ne choquera personne car cette situation sera

Newsletters

[EmploiCenter](#) [Voir un exemple](#)[Journal du Net](#) [Voir un exemple](#)[Management](#) [Voir un exemple](#)[L'Internaute](#) [Voir un exemple](#)

OK

[Toutes nos newsletters](#)

Rechercher

[Emploi](#) [Stage](#)

OK

L'entreprise à
l'affiche **neo@Ogilvy**[Les entreprises qui recrutent](#)[Dernières offres](#) [Toutes les offres](#)

- [Directeur Artistique \(H/F\)](#)
- [Deux Chefs de Projets Multimédia Juniors ou Confirmés \(H/F\)](#)
- [Développeur PHP \(H/F\)](#)
- [Ingénieur Support Logiciel Junior \(H/F\)](#)
- [Ingénieur Développement Logiciel \(H/F\)](#)

[» Candidat](#) [Offres par mail](#) | [Son compte](#) | [Déposer son CV](#)[» Recruteur](#) [Publier une offre](#) | [Consulter les CV](#) | [Annoncer](#)

Sondage

**La durée de votre dernier entretien
d'embauche...** Moins d'une heure Entre 1 et 2 heures Plus de 2 heures

OK

[Tous les sondages](#)

[Contact](#)[A LIRE AUSSI](#)[Sur JDN Solutions](#)[Intranet](#)[Extranet](#)[Relation client](#)[Sécurité](#)[Externalisation](#)[Virus](#)[Hébergement](#)[Sur L'Internaute](#)[Week-End](#)[Restaurants](#)[Ciné : box office](#)[Concours](#)[Insolite](#)[Voyage](#)[Mon PC](#)[Automobile](#)[Météo](#)[Prénoms](#)[Horoscope](#)[Histoire](#)[Comparer les prix](#)[Webcam](#)[Test QI](#)[Télévision](#)[Pages blanches](#)[Pages jaunes](#)

justifiable par la conjoncture. En revanche, si la reprise se fait sentir depuis juin 2003 et se confirme maintenant, elle ne va pas concerner tout le monde. Ceux qui vont souffrir sont les bac +2, car ils ne sont pas assez diplômés au goût des entreprises, et ceux qui ont un bac +5 mais plus de 36 ans, car ils sont considérés comme dépassés ! Nous sommes dans un monde impitoyable où il faut être hautement diplômé et où il ne faut surtout pas s'endormir dans son entreprise. Il est essentiel de changer tous les deux ou trois ans, de se remettre en cause et d'écouter le marché.

Les salaires proposés à l'embauche ont-ils évolué depuis un an ?

Pour les jeunes diplômés, non. Seuls les confirmés qui ont eu l'opportunité de changer d'entreprise, ont réussi à négocier une augmentation moyenne de 10%. Ce qui n'arrivait plus depuis deux ans. C'est donc un signe qui indique que la situation s'est stabilisée.

Quels sont vos critères de choix d'un candidat ?

Le diplôme et l'âge d'abord. Viennent ensuite le nombre d'années d'expérience, l'environnement technologique dans lequel il a évolué, les compétences techniques acquises et ses domaines fonctionnels. Il faut savoir que même pour quelqu'un qui a vingt ans d'expérience, on regarde toujours sa formation initiale. Car les employeurs considèrent qu'un bac +5 ans a une capacité supérieure à assimiler, et à comprendre plus rapidement.

Donc, si j'ai un conseil à donner aux jeunes, c'est de poursuivre les études le plus longtemps possible, car obtenir un vrai diplôme est le clef de l'emploi.

Propos recueillis par Philippine Arnal. le 13 janvier 2004

[Retour à l'accueil](#) | [Haut de page](#)

[Recrutements 2004](#)

[Retour au sommaire](#)