

» Recevez nos newsletters



» Abonnez-vous au magazine

» Identifiez-vous



Nouveau!

L'USINE  
DIGITALE

INDUSTRIE  
EXPLORER

INDICES &  
COTATIONS

L'EXPO  
PERMANENTE

NOS  
ÉVÉNEMENTS

NOS  
FORMATIONS

EMPLOI  
& CARRIÈRES

RECHERCHER

ÉCOUVRIR L'USINE DES MINES ET MÉTIERS RECRUTEURS RÉGIONS QUOTIDIEN DES USINES ECONOMIE LES 34 PLANS INDUSTRIELS MADE IN FRANCE

L'USINE MAROC

Usinenouvelle.com



## Candidats, préparez-vous à une négociation serrée !

Par CÉLINE LACOURCELLE - Publié le 26 mai 2005 | L'Usine Nouvelle n° 2965

Morosité économique et grilles de rémunération obligent, les juniors n'ont pas les coudées franches pour faire monter les enchères. A moins de présenter un parcours conjuguant double compétence, expérience internationale et stages.

Plus prudents, plus humbles, plus attentifs au marché... A en croire les recruteurs, les jeunes diplômés sont devenus raisonnables après les excès des années 2000-2001. « S'il est arrivé qu'en entretien certains jeunes arrivent avec des prétentions inconsidérées en disant : "Mon professeur m'a dit que je valais cela", ces pratiques n'ont plus cours aujourd'hui », souligne Daniel Klumb, DRH de Socomec, fabricant alsacien d'onduleurs (1 700 salariés). Il semble surtout qu'ils n'aient plus guère le choix. « Leur marge de négociation est étroite », confirme Martine de Maintenant, responsable du département industrie du cabinet de recrutement Mercuri Urval. Et pour cause ! « La rémunération des jeunes diplômés est calée sur des grilles », explique Philippe Noyé, responsable RH dans un groupe pétrolier. Or, celles-ci sont généralement rigides. « Les nôtres n'évoluent qu'avec l'inflation », renchérit Martin Sergent, DRH de Fenwick (2 000 salariés). Et le contexte économique morose n'aide pas les candidats.

Les jeunes recrues seraient-elles donc pieds et poings liés ? Pas totalement. Car, dans la grille, il y a toujours une fourchette haute et une basse. Et entre les deux, « environ 30 % de différence », évalue Saïd El Inkichari, P-DG du cabinet de recrutement Generale Europe Consultants. Encore faut-il savoir où se situer. Pour éviter de viser trop haut et de prendre ainsi le risque de refroidir d'emblée des recruteurs toujours sourcilieux sur la question des rémunérations, les jeunes diplômés ont intérêt à se renseigner sur leur valeur actuelle via les enquêtes salaires des écoles et les indications fournies par les offres d'emploi.

Mais pour décrocher le haut du panier, mieux vaut sortir de l'ordinaire. Plusieurs éléments aident. Les stages, tout d'abord. « Ils peuvent être valorisés mais à une double condition : dépasser trois mois et présenter une cohérence avec le projet professionnel », prévient Jean-Luc Caenen, responsable du service formation de l'Ecole des mines de Douai. « Si tout s'assemble, le gain peut aller jusqu'à 5 000 euros de plus en brut annuel par rapport à la moyenne », informe Stéphane Dassé, délégué permanent de l'Association des anciens élèves de l'Ecole nationale des ponts et chaussées. La double compétence reste aussi toujours très monnayable. « Un mastère spécialisé ou un DEA prouve une expertise qui apporte un plus salarial pouvant aller jusqu'à 10 % », confirme Patricia Vaux, responsable du service carrières et emploi à l'Ecole supérieure des techniques aéronautiques et de construction automobile (Estaca). Dès lors, toutefois, que « cette spécialisation répond à un besoin. Un ingénieur avec un 3e cycle en finance sera davantage en position de force qu'un autre spécialisé en communication ou en ressources humaines, domaines particulièrement saturés », tempère Annick Dunn, DRH d'Océ, spécialiste du matériel pour l'impression et la gestion documentaire (1 200 salariés en France).

Etapez vos expériences à l'étranger

Autre carte à jouer : une sensibilité à l'international bien étayée. « Par la maîtrise de plusieurs langues et un passage à l'étranger », énonce Martin Sergent. Particulièrement bien vus, selon Stéphane Dassé, les stages de plus de six mois réalisés dans un environnement anglo-saxon, voire une année de césure passée dans une université américaine. « Pour l'entreprise, le candidat apporte, en plus, la preuve de sa mobilité », signale Martine de Maintenant. Et s'il est trilingue, c'est autant de moins à investir en formation ! Annick Dunn n'hésite donc pas à ajouter entre 5 et 8 % au salaire de base.

## ESPACE ABONNÉ



CONSULTER LE MAGAZINE



INDUSTRIE EXPLORER



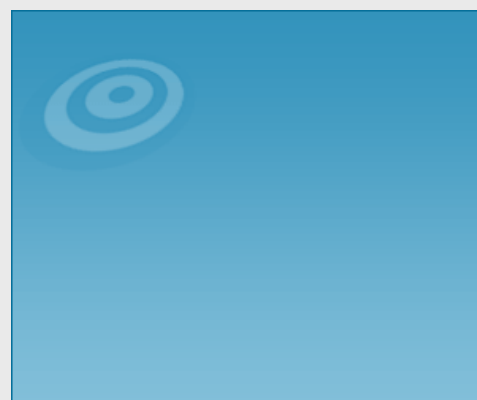
CENTRE DE RESSOURCES



ARCHIVES



HOTLINE



Découvrez  
l'actualité de l'Energie



Les plus lus

Les plus commentés

- » Les 125 meilleures écoles  
06 décembre 2013, à 14h03
- » Palmarès : les 100 premiers sous-traitants français  
06 décembre 2013, à 14h03
- » Pour le patron de l'Airbus A350, "le programme entre dans une phase délicate"

Reste le traditionnel rapport de force entre l'offre et la demande. Eddy Bachir, diplômé de l'ESC Tours-Poitiers, recruté au poste de sourcing manager chez GlaxoSmith-Kline, présentait un profil intéressant : un second diplôme décroché à l'université de Sherbrooke au Canada, un stage de six mois puis deux CDD chez son actuel employeur. « Avant mon recrutement en CDI, en mars, j'avais fait un travail de prénégociation en regardant ce que m'offraient d'autres entreprises. Mais je n'ai pas eu à l'utiliser car la proposition qui m'a été faite me convenait tant en termes de rémunération que de contenu. »

Reste que la manoeuvre ne réussit pas à tous les coups. Faut-il alors se résoudre à baisser ses prétentions ? « Une offre ne se résume pas au salaire », répond Martin Sergent, qui ne prendra jamais un candidat uniquement motivé pour son entreprise parce qu'elle paie 1 500 euros de plus qu'une autre. « Parce qu'il partira aussi pour 1 500 euros », observe-t-il. Car, le junior doit, avant tout, se demander si le poste est intéressant.

Ne raisonnez pas à court terme

C'est la ligne de conduite adoptée par Dorothée Barré, diplômée de l'Estaca et embauchée en mai 2004 comme ingénieur marketing chez Eurocopter. « A l'issue d'un stage de six mois, Eurocopter m'a proposé une mission d'intérim de huit mois en attendant qu'un poste se libère. J'ai accepté ce compromis car la société cadrait avec mon projet professionnel et ma passion pour le pilotage des hélicoptères tout en me faisant entrer dans le groupe EADS. De plus, cette mission me permettait d'accumuler de l'ancienneté, que j'ai pu ensuite monnayer. » Pour Stéphane Dassé, lorsqu'un poste offre des perspectives d'évolution et développe l'employabilité, mieux vaut lâcher du lest. « Il n'y a pas plus mauvais calcul que de raisonner à court terme », insiste Saïd El Inkichari. « Le poste est 10 % moins bien payé qu'envisagé ? Mais si rapidement il prévoit la responsabilité d'un projet, cette évolution aura de la valeur pour la suite », complète Jean-Luc Caenen.

Et rien n'empêche une renégociation ultérieure. « Quelqu'un qui me dit : "Votre poste m'intéresse, mais il est en dessous de ce que je souhaite, peut-on en reparler dans six mois, une fois que j'aurai fait mes preuves ?", cela ne pose aucun problème », explique la DRH d'Océ. Cette démarche est même conseillée. « Les entreprises ont envie de se garder une certaine latitude pour valoriser les potentiels », signale Martine de Maintenant. Si elles lâchent tout dès l'embauche, ce sont elles qui n'auront plus de marges de manoeuvre.

## Vous lisez un article de L'Usine Nouvelle n°2965

- » Découvrir les articles de ce numéro
- » Consulter les archives 2005 de L'Usine Nouvelle

Afficher tous les magazines par année

Partagez l'info :



0

Tweet



# COMMENT TROUVER rapidement et simplement VOS FUTURS FOURNISSEURS ?



L'EXPO PERMANENTE

06 décembre 2013, à 14h03

► Les commandes d'A380, une bonne nouvelle pour les usines françaises d'Airbus

06 décembre 2013, à 14h03

► Le vrai et le faux sur le scandale du prix des médicaments en France

06 décembre 2013, à 14h03

Retrouvez notre rubrique sécurité

L'USINE NOUVELLE



SFR Business Team

Faire équipe avec vous

## TOUTE L'ACTU DES RÉGIONS

Sélectionnez une région via le menu déroulant

Choisir une Région



SUIVRE USINENOUVELLE.COM



Découvrez L'Usine Campus



Retrouvez le Dossier Recyclage



Publi-dossier

### À LIRE SUR L'USINE NOUVELLE

Le taux de chômage au sens du BIT atteint 10,5% au 3e trimestre

DCNS submerge l'allemand TKMS sur le marché naval

La grande vitesse ferroviaire chinoise prépare son débarquement en Europe

Comment General Motors a délogé PSA d'Iran

### AILLEURS SUR LE WEB

Ford fabrique ses modèles en France depuis plus d'un siècle (**Ford**)

Sécurité de l'emploi : une obsession française (**Randstad**)

Les supercondensateurs : l'avenir du stockage de l'énergie ? (**L'énergie en questions**)

Près de 4 millions de litres d'eau chaudes jaillissent chaque jour à Loèche-les-Bains (**Valais**)

Recommandé par

### EFFECTUER UNE AUTRE RECHERCHE

**RECHERCHER**

### À LA UNE



PSA Mulhouse réfléchit à la suppression d'une ligne

06 décembre 2013, à 14h46

La direction du site de PSA Mulhouse (Haut-Rhin) confirme le lancement d'une étude pour passer de...



La liquidation de Pack'Aéro MRS ébranle Eurocopter et l'aéronautique

provençale

06 décembre 2013, à 15h30

Fabricant de pièces mécaniques, en quasi-totalité pour Eurocopter,...



Nouvelle fonction pour le futur-ex président de PSA Philippe Varin

06 décembre 2013, à 14h27

Le président du directoire de PSA Peugeot Citroën, Philippe Varin, a été nommé le 6...



Autodesk met la fabrication assistée par ordinateur à l'heure du cloud

06 décembre 2013, à 14h29

Autodesk lance la première solution de FAO (fabrication assistée par ordinateur)...

### OUTILS

- Mon Compte
- S'abonner
- Suppléments Risk Management
- RSS

### ARTICLES LES PLUS LUS

- Les 125 meilleures écoles
- Palmarès : les 100 premiers...
- Pour le patron de l'Airbus A350,...
- Les commandes d'A380, une bonne...
- Le vrai et le faux sur le scandale...

### DERNIERS ARTICLES

- Les grandes puissances divisées sur...
- Taxe-moi si tu peux : la taxe sur...
- L'OMC va soumettre un projet...
- Les Bourses européennes orientées à...
- L'export sauve les chantiers...

### USINENOUVELLE SUR LE WEB

- ▶ L'Usine Nouvelle sur Twitter
- ▶ L'Usine Nouvelle sur Facebook
- ▶ L'Usine Nouvelle sur Dailymotion

© L'Usine Nouvelle - Publicité - Conditions générales d'utilisation - RSS - Pour nous contacter

L'USINENOUVELLE.com, leader de l'information professionnelle B2B vous propose de découvrir l'actualité économique et industrielle des secteurs automobile, aéronautique, btp, défense, énergie et développement durable, métallurgie, télécoms et des nouvelles technologies.

Les sites du groupe Infopro Digital :

- Actualité environnement avec Journaldelenvironnement.net
- Offres d'emploi, formation continue et actualité emploi avec Emploi-pro.fr
- Actualité chimie et actualité pharmaceutique avec Chimie & Pharma
- Organisation de séminaires avec Bedouk.fr
- Actualité assurance avec Argusdelassurance.com
- Grande consommation avec LSA-conso.fr
- Nouvelles technologies avec Industrie & Technologies
- Fichiers industrie avec Infopro Data

Une marque du groupe

